



Educación, empoderamiento, participación

1 de mayo de 2017

## Dígale “NO” al Congreso sobre los cambios en el “tiempo de compensación”

Se espera que la cámara de representantes del congreso adoptará la "Ley de Flexibilidad de las Familias Trabajadoras" (HR 1180 / S, 801), de manera engañosa, tan pronto como mañana. Este proyecto de ley reemplazaría nuestro sistema de pago de horas extras garantizado con una nueva alternativa de "tiempo de compensación".

**Este proyecto de ley es un problema.** Cambia nuestro sistema de casi 80 años de horas extras que desalienta a los empleadores de sobrecargar el trabajo haciéndolo más caro hacerlo. De las historias tuyas compartidas en la semana pasada, sabemos que muchos empleadores ya están tratando de exprimir cada dólar de beneficio de nosotros en todos los sentidos que puedan. El "tiempo de compensación" les daría aún más oportunidades. Es por eso que grupos empresariales como la Cámara de Comercio de los Estados Unidos están respaldándolo. Hay maneras de hacer que nuestros lugares de trabajo sean más flexibles y aptos para la familia. Este proyecto de ley no es uno de ellos.

### ¡Toma acción!

#### Acción rápida para el voto de la cámara:

Llame a su representante marcando 844-329-6606. El número le ayudará a llegar al Representante correcto basado en su código postal. Dígale al miembro del personal que responde su nombre y de dónde viene, Luego pídale a su Representante que se oponga a la legislación de "tiempo de compensación", H.R. 1180.

#### ACCIÓN PRINCIPAL para el Senado:

#### Nuestra mayor oportunidad de detener esta legislación está en el Senado.

- 1 - Imprima la petición en la página tres. Circule copias en su lugar de trabajo y haga que sus miembros firmen. La petición se debe mandar en inglés.
- 2 - Si sus miembros viven en varios estados, trate de limitar las firmas en una página de peticiones a personas del mismo estado. Esto nos ayudará a dividir las peticiones para la entrega a los senadores apropiados.
- 3 - Por favor devuelva las peticiones completas a su Coordinador de Respuesta Rápida del Distrito o llévelas a nuestra oficina nacional por uno de los siguientes métodos tan **pronto como sea posible** \*. Asegúrese de incluir la portada en la página dos.

Escanea y envía por correo electrónico: [uswrr@usw.org](mailto:uswrr@usw.org)

Fax: 412-562-2266

Por correo: USW Rapid Response, 60 Blvd. of the Allies, Pittsburgh, PA 15222

\* Plazo - A partir de ahora, no sabemos el calendario del Senado para considerar la legislación. Por esta razón, estamos pidiendo a los locales que empiecen a recolectar firmas de inmediato. Está bien si devuelve sus peticiones en más de un lote. A medida que obtengamos más información sobre el tiempo, lo compartiremos.

**PROTECT OUR WAGES AND WORKPLACES**

# **NO TO COMP TIME**

**Protege nuestros salarios y lugares de trabajo**

## **NO AL “TIEMPO DE COMPENSACIÓN”**

Por favor incluya esta hoja al devolver peticiones  
Así que sabemos de dónde vinieron.

### **ATTN: USW Rapid Response**

Número de Local: \_\_\_\_\_

Número de paginas: \_\_\_\_\_

Fecha: \_\_\_\_\_

Las peticiones pueden ser devueltas a su  
Coordinador de Respuesta Rápida del Distrito

○

a nuestra oficina nacional por uno de los siguientes métodos:

Escanea y envía por correo electrónico: [uswrr@usw.org](mailto:uswrr@usw.org)

Fax: 412-562-2266

Por correo: USW Rapid Response, 60 Blvd. of the Allies, Pittsburgh, PA 15222

# “Protege nuestros salarios y lugares de trabajo “No al ” tiempo de compensación”

“Nos oponemos a la denominada "Ley de Flexibilidad de las Familias Trabajadoras" (S. 801 / H.R. 1180), que reemplaza nuestros salarios de horas extras garantizados por una nueva alternativa de "comp time". Durante casi 80 años, la "Ley de Normas de Trabajo Justo" (Fair Labor Standards Act) ha desalentado a los empleadores de los empleados que trabajan excesivamente, por lo que es más caro para ellos hacerlo. Esta legislación respaldada por corporaciones elimina esa protección. Bajo este proyecto de ley, los empleadores tienen el poder de decidir cuándo se puede tomar tiempo de compensación, mientras que los empleados son propensos a recibir menos salarios y horarios aún más impredecibles. Hay maneras de hacer que nuestros lugares de trabajo sean más flexibles y aptos para la familia. Este no es uno de ellos. **Ayude por favor a parar este ley.**”

## PROTECT OUR WAGES AND WORKPLACES NO TO COMP TIME

We oppose the misleadingly-titled “Working Families Flexibility Act” (S. 801/H.R. 1180), which replaces our guaranteed overtime wages with a new “comp time” alternative. For nearly 80 years, the Fair Labor Standards Act has discouraged employers from overworking employees by making it more expensive for them to do so. This corporate-backed comp time legislation removes that protection. Under this bill, employers get the power to decide when comp time can be taken, while employees are likely to receive less pay and even more unpredictable schedules. There are ways to make our workplaces more flexible and family-friendly. This is not one of them. **Please help stop this bill.**

\_\_\_\_\_  
Signature (firma)      Name (print) (nombre, impreso)      Street Address (dirección)      City, State & Zip (ciudad, estado y código postal)

\_\_\_\_\_  
Signature      Name (print)      Street Address      City, State & Zip

\_\_\_\_\_  
Signature      Name (print)      Street Address      City, State & Zip

\_\_\_\_\_  
Signature      Name (print)      Street Address      City, State & Zip

\_\_\_\_\_  
Signature      Name (print)      Street Address      City, State & Zip

\_\_\_\_\_  
Signature      Name (print)      Street Address      City, State & Zip