



# Local 2801

## ¡No creas las mentiras del Hospital!

4/4/2024

El Hospital anunció recientemente que realizaría un número de cambios a tu horario de trabajo y **te amenazó con tomar medidas negativas.**

**Compartimos tu decepción** en las decisiones recientes que ha tomado el Hospital. Y **hemos exigido negociar los efectos de esta desafortunada decisión de parte del Hospital** de hacer las vidas de nuestros miembros más difícil sin razón alguna.

**Mereces conocer la verdad** detrás de lo que ha pasado en las últimas semanas y lo que estará pasando en las próximas semanas -y, en particular, porqué la fecha del 31 de mayo es tan importante para el Hospital.

El Hospital está tratando de pasar culpa sobre sus malas decisiones. Ellos aseguran que están haciendo cambios a tu horario porque el Sindicato se negó a aceptar una “propuesta de acuerdo temporero” antes del 31 de mayo de 2024, pero no dicen el por qué, ni qué le pidieron al Sindicato hacer con su “propuesta de acuerdo temporero”.

El 1 de junio de 2024, un nuevo salario mínimo entrará en efecto en California para los trabajadores de servicios de salud bajo el Proyecto de Ley del Senado 525. Bajo esta nueva ley, los Hospitales grandes tendrán que proveer un salario mínimo de \$23.00 por hora.

Al mismo tiempo, **nuestro contrato actual provee los beneficios adicionales de que a todos los empleados se les pagará 30% más que el salario mínimo estatal.**

Con una nueva ley de salario mínimo en efecto, el Sindicato entiende que este lenguaje es esencial para mantener salarios superiores que atraigan y retengan la calidad de empleados que nuestros pacientes merecen.

¡Pero el hospital quiere remover este lenguaje! El **“acuerdo temporal propuesto” del Hospital nos exige eliminar permanentemente nuestro fuerte lenguaje contractual que garantiza tu derecho a recibir un pago de al menos un 30 % más que el salario mínimo. ¡Rechazamos absolutamente esa sugerencia!**

Siempre lucharemos para asegurar que recibas los salarios que mereces y te has esforzado por tener. ¡Luchamos duro por el lenguaje de nuestro contrato y creemos que estos temas deben decidirse en las fechas de negociación acordadas!

**¡No nos dejaremos intimidar por las amenazas de la empresa! Únase a su sindicato para enfrentar a la empresa. ¡Usaremos pegatinas de solidaridad el martes 9 de abril para mostrar el apoyo a un proceso de negociación justo en lugar de ultimátum e intimidación!**

Para mantenerte informado, suscríbete para recibir mensajes de texto enviando el mensaje **2801** al número de teléfono **47486** o escanea el código QR

